



Мотиваційний лист Юлії Чабанюк претендентки на участь у виборах до складу Координаційної Ради БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ»

Шановні учасники та учасниці БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ» незабаром ми всі разом будемо обирати новий склад Координаційної ради БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ». Особисто для мене це друга спроба увійти до даного органу управління найбільшої пацієнтської організації.

Переглянувши свого попереднього мотиваційного листа, з яким ви ознайомилися два роки тому, я дійшла висновку, що мої цілі не змінні. У мене є принцип - не змінювати своїм принципам. Ця позиція допомагає мені приймати зважені рішення, як на роботі так і в особистому житті.

Цим листом я хочу визначити свою мотивацію претендувати на членство в Координаційній Раді і поінформувати учасників Мережі про свої наміри щодо подальшого розвитку організації. Розповісти про свій досвід та здібності. Поділитись планами розвитку організації, щоб ми разом змогли досягти позитивних змін. Але спочатку дозвольте нагадати, чому я пов'язала свою долю з відділенням ЛЖВ в Кіровоградській області і чому мої особисті цінності співпадають з цінностями БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ»:

Особиста залученість до ідеї та цінностей Організації Досягнення, досвід та здібності:

В 2004 році, коли в Україні ще тільки починалися програми лікування для ЛЖВ, люди ще вважали ВІЛ-інфекцію смертельною хворобою, коли ВІЛ-позитивні помирали без лікування та СНІД був смертельною загрозою - я дізналась про свій ВІЛ-позитивний статус. В 2006 році від хвороб спричинених ВІЛ/СНІДом я втратила чоловіка. Його смерть привела мене до організації, яка лише тільки розпочинала свою діяльність в місті Кропивницький.

Завдяки людям, які вже мали досвід життя з ВІЛ, та підтримки з їхнього боку, я знайшла сенс свого життя. Саме тут «народилася» моя нова сім'я і розпочався мій шлях до нового життя. Саме в цій організації я розкрилась, як особистість та професіонал. І я вдячна кожному з вас, одностудентам, колежанкам та колегам, хто буде читати цей лист за те, що я знайшла в собі можливість для реалізації та розвитку. Адже підтримка людей - для мене має цінність та значення.

За 14 років «життя» з Мережею я пройшла свій шлях: від клієнтки до волонтерки, від волонтерки до соціального працівника, від соціального працівника до координатора, від керівника проекту до заступника Голови правління.

З 2017 року по теперішній час являюся Головою правління БО «100 відсотків життя. Кропивницький».

Я управляю організацією, яка має більше 200 співробітників, які несуть цілі організації по всій Кіровоградській області. За останній рік організація розширила свої «горизонти» і вся область покрита проектами, тобто в кожному районі є представники нашої організації, які надають соціальні послуги клієнтам нашої організації.

З 2007 року входжу до складу учасників БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ». Тому я дуже добре усвідомлюю, як кандидат вступу до Координаційної Ради, високу відповідальність, ефективно, продовжували якісно покращувати життя людей. І головне змінювати думку суспільства щодо його відношення до ВІЛ-позитивних осіб та і до епідемії ВІЛ/СНІДу в цілому.

Маю досвід публічних виступів на лекціях, присвячених темі ВІЛ/СНІДу На постійній основі беру участь в телепрограмах та радіо-ефірах, акціях та заходах, які проводить наша організація.

Мої головні та першочергові цілі:

1. «Головний пріоритет – організація, а організація – це люди».

Головне – люди з якими працюєш і для кого працюєш. Створення в організаціях сприятливого клімату для професійного зростання та ефективної роботи кожного працівника,

а також забезпечення кожного працівника гідним рівнем оплати праці. Попередження можливих кризових та конфліктних станів. Зокрема через визначення сильних сторін регіональних відділень та обмін цим досвідом, потрібно відновити періодичний аналіз діяльності відділень за єдиними критеріями, щоб визначити їх сильні сторони, та те, що треба покращити.

Рейтингування організацій потрібно проводити не для того, щоб когось принизити, чи щоб кращі могли похизуватися перед іншими. Визначення сильних сторін має допомогти іншим проаналізувати діяльність своїх організацій та отримати допомогу в покращенні роботи та потужності організацій. Впровадити менторство більш сильних регіональних відділень над кількома іншими.

Це дасть змогу посилити та поглибити співпрацю між відділеннями, забезпечити обмін досвідом, зробити «інвентаризацію» потенціалу як окремих відділень так і МЕРЕЖІ взагалі. Що в свою чергу вплине на розвиток регіональних відділень.

2. «Кожна дія проаналізована та оцінена, аналітично та адвокаційно впроваджена».

Подальший розвиток та посилення аналітичного та адвокаційного відділу регіональних організацій. Підвищення рівня активності організацій в роботі місцевих та обласних органів влади. В сучасних умовах змін, реформ та перетворень, цей напрямок є необхідний для розвитку всіх представництв Мережі та забезпечить їх підсилення та організаційну спроможність та надавати фінансування щодо впровадження проектів з аналітики та адвокації. Результатом роботи адвокаційної діяльності надасть змогу регіонам покращити комунікацію з місцевою та обласною владою та результатом буде отримання фінансування з місцевих бюджетів.

Також, враховуючи нашій всеукраїнський досвід, який набутий під час плану переходу на державне фінансування, то можливо одиниці задоволені роботою з державою, а саме незадоволення є процедурами фінансування, проведення закупівель та оплати послуг ДУ «ЦГЗ МОЗ України».

В даному напрямку потрібно рухатися далі, держава має брати на себе зобов'язання, але варто кардинально змінювати підхід до співпраці з державою, переглянути фінансування, вартість послуг та проведення оплати від держави до виконавців.

3. «Думка кожного почута».

Критика, відгуки та слова вдячності кожного учасника БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ» має бути враховуватися в прийнятті рішень на національному рівні. Для цього всі кандидати мають ставити собі мету спілкуватися з регіонами, а не згадувати про виборців тоді, коли потрібно обирати новий склад КР. КР має здійснювати візити до відділень, які поклали на Координаційну раду. Це буде, як ковток свіжого повітря та буде мотивувати регіони до покращення своєї роботи та підвищить рівень довіри до КР та до центрального офісу.

4. «Інтегровані послуги та створення умов для їх надання».

Необхідність розвивати та активізувати ЗПТ. Ця програма в Україні показала найкращі результати. У Європі ми досягли позитивних змін у законодавстві відносно ЗПТ. На сьогодні є проблема відсутності кабінетів ЗПТ в районних центрах областей. Всі наші спроби розширити програму у віддалених районах кіровоградської області не дало позитивних результатів. Головні лікарі ЦРЛ та/або ЦПМСД не мають мотивації та не зацікавлені у відкритті кабінетів ЗПТ для ЛВІН. Інтегровані кабінети ЗПТ+АРТ можуть вирішити проблему як і ВІЛ-інфекції та і зменшити шкоду серед ЛВІН. Такий різновид кабінетів інтегрованих послуг має бути впроваджено в кожному районному центрі, що дасть змогу розширити доступ до необхідного лікування, підвищити рівень прихильності. Щоб вирішити цю проблему потрібно на національному рівні приймати чіткі рішення та покладати зобов'язання на ЗОЗ регіонів, щодо необхідності відкривати кабінети ЗПТ.