|  |  |
| --- | --- |
|  | Оптимізоване виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) серед ЛВНІ та членів їх соціальних мереж |
|  | Оптимізоване виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) серед СП та членів їх соціальних мереж |
|  | Оптимізоване виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) серед ЧСЧ та членів їх соціальних мереж |
|  | Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) серед **ЛВНІ, СП, ЧСЧ** та членів їх соціальних мереж **компоненту OCF** |
|  | Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) серед ЛВНІ, СП, ЧСЧ та їх партнерів **компоненту профілактики** |

**Програмний компонент. Оптимізоване виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) серед ЛВНІ та членів їх соціальних мереж**

Перед підготовкою заявки рекомендовано ознайомитись з інструкцією, додатковими матеріалами за напрямком, які розміщені за посиланням: https://sites.google.com/view/ocf-citi-guidance/%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BD%D0%B0-%D1%96%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F?authuser=2

***Особливі вимоги:***

1. В рамках даної активності має бути передбачена система подвійних стимулів для клієнтів:

* Основна винагорода за участь (проходження консультації та тестування на ВІЛ) – **80** грн;
* Додаткова винагорода за успішний рекрутинг представника з числа соціальної мережі – **40** грн: «ін’єкційного» партнера ЛВНІ (епізоди чи регулярне спільне вживання наркотиків) або статевого партнера ЛВНІ.

1. Навантаження на кейс-файндера. Надання послуги асистованого тестування забезпечується із розрахунку: 12 консультацій одним кейс-файндером для клієнтів протягом 8 годинного робочого дня при 100% зайнятості (252 клієнти в місяць; 1512 за 6 місяців, 3024 – в рік).
2. Оплата праці кейс-файндера має передбачати 3 складові (одна фіксована та дві змінні):

* Фіксована величина – ½ ставки до нарахування.
* Перша змінна частина (доплата кейс-файндеру за результат) виплачується за досягнутий результат і передбачає, що виявлений ВІЛ-позитивний клієнт (**не «індекс-кейс» з проекту профілактики, або від кейс-менеджера компоненту «Кейс-менеджмент/ СІТІ»**) був переданий у напрямок «Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) в рамках OCF» та став під медичний нагляд за допомогою кейс-менеджменту.
* Друга змінна частина (бонуси клієнтам за участь в напрямку та рекрутинг):
* Бонус клієнтам за участь в напрямку.
* Бонус клієнтам за рекрутинг.

**Програмний компонент. Оптимізоване виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) серед СП та членів їх соціальних мереж**

Перед підготовкою заявки рекомендовано ознайомитись з інструкцією, додатковими матеріалами за напрямком, які розміщені за посиланням: https://sites.google.com/view/ocf-citi-guidance/%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BD%D0%B0-%D1%96%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F?authuser=2

***Особливі вимоги:***

1. В рамках даної активності має бути передбачена система подвійних стимулів для клієнтів

* Основна винагорода за участь (проходження консультації та тестування на ВІЛ) – **150** грн;
* Додаткова винагорода за успішний рекрутинг представника з числа соціальної мережі – **80** грн.

1. Навантаження на кейс-файндера. Надання послуги асистованого тестування забезпечується із розрахунку: 12 консультацій одним кейс-файндером для клієнтів протягом 8-годинного робочого дня при 100% зайнятості (252 клієнти в місяць; 1512 за 6 місяців, 3024 – в рік).
2. Оплата праці кейс-файндера має передбачати 3 складові (одна фіксована та дві змінні):

* Фіксована величина – ½ ставки до нарахування.
* Перша змінна частина (доплата кейс-файндеру за результат) виплачується за досягнутий результат і передбачає, що виявлений ВІЛ-позитивний клієнт (**не «індекс-кейс» з проекту профілактики, або від кейс-менеджера компоненту «Кейс-менеджмент/ СІТІ»**) був переданий в напрямок «Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) в рамках OCF» та став під медичний нагляд за допомогою кейс-менеджменту.
* Друга змінна частина (бонуси клієнтам за участь в напрямку та рекрутинг):
* Бонус клієнтам за участь в напрямку.
* Бонус клієнтам за рекрутинг.

**Програмний компонент. Оптимізоване виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) серед ЧСЧ та членів їх соціальних мереж**

Перед підготовкою заявки рекомендовано ознайомитись з інструкцією, додатковими матеріалами за напрямком, які розміщені за посиланням: https://sites.google.com/view/ocf-citi-guidance/%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BD%D0%B0-%D1%96%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F?authuser=2

***Особливі вимоги:***

1. В рамках даної активності має бути передбачена система подвійних стимулів для клієнтів

* Основна винагорода за участь (проходження консультації та тестування на ВІЛ) – **150** грн;
* Додаткова винагорода за успішний рекрутинг представника з числа соціальної мережі – **80** грн.

1. Навантаження на кейс-файндера. Надання послуги асистованого тестування забезпечується із розрахунку: 12 консультацій одним кейс-файндером для клієнтів протягом 8-годинного робочого дня при 100% зайнятості (252 клієнти в місяць; 1512 за 6 місяців, 3024 – в рік).
2. Оплата праці кейс-файндера має передбачати 3 складові (одна фіксована та дві змінні):

* Фіксована величина – ½ ставки до нарахування.
* Перша змінна частина (доплата кейс-файндеру за результат) виплачується за досягнутий результат і передбачає, що виявлений ВІЛ-позитивний клієнт (**не «індекс-кейс» з проекту профілактики, або від кейс-менеджера компоненту «Кейс-менеджмент/ СІТІ»**) був переданий в напрямок «Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) в рамках OCF» та став під медичний нагляд за допомогою кейс-менеджменту.
* Друга змінна частина (бонуси клієнтам за участь в напрямку та рекрутинг):
* Бонус клієнтам за участь в напрямку.
* Бонус клієнтам за рекрутинг.

**Програмний компонент. Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) серед ЛВНІ, СП, ЧСЧ та членів їх соціальних мереж компоненту OCF**

***Особливі вимоги:***

Перед підготовкою заявки рекомендовано ознайомитись інструкцією, додатковими матеріалами за напрямком, які розміщені за посиланням: https://sites.google.com/view/ocf-citi-guidance/%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BD%D0%B0-%D1%96%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F?authuser=2

1. Навантаження на кейс-менеджера. Один кейс-менеджер (100% зайнятість) має забезпечувати соціальний супровід для отримання послуг з АРТ, діагностики та лікування **не менше ніж для 100 клієнтів за 12 місяців**. Кількість залучених до роботи у напрямку кейс-менеджерів визначається НУО на основі рекомендованого індикатору.
2. Оплата праці **кейс-менеджера** має передбачати 3 складові (одна фіксована та дві змінні):

* Фіксована величина– ½ ставки до нарахування.
* Змінна частина (доплата кейс-менеджеру за досягнення показників ВІЛ/СНІД каскаду) має 2 складові, виплачується за досягнутий результат і передбачає, що виявлений ВІЛ-позитивний клієнт-«пір» (**не «індекс-кейс» з проекту профілактики**) (1) став під медичний нагляд за допомогою кейс-менеджменту та (2) почав приймати АРТ.

**Програмний компонент.** **Кейс-менеджмент/лікування за підтримки спільнот (CITI) серед ЛВНІ, СП, ЧСЧ та їх партнерів компоненту профілактики**

***Особливі вимоги:***

Перед підготовкою заявки рекомендовано ознайомитись інструкцією додатковими матеріалами за напрямком, які розміщені за посиланням: https://sites.google.com/view/ocf-citi-guidance/%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BD%D0%B0-%D1%96%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F?authuser=2

1. Один кейс-менеджер (100% зайнятість) має забезпечувати соціальний супровід для отримання послуг з діагностики та АРТ, **не менше ніж для 100 клієнтів за 12 місяців**.
2. Зверніть увагу, що індикатори з кейс-менеджменту необхідно заповнити на окремій закладці таблиці індикаторів (CІТІ), яка дозволяє автоматично розрахувати індикатори відповідно до щомісячного планованого набору клієнтів і термінів ведення кейсів для окремих категорій клієнтів (новий / «потєряшка»).
3. Оплата праці **кейс-менеджера** має передбачати такі складові (одна фіксована та змінні (за наявності OCF):

* фіксована величина– ½ ставки до нарахування бонусних доплат (виплат);
* доплата № 1 за взяття під медичний нагляд у зв’язку із ВІЛ (талон №3);
* доплата № 2 за переадресацію та доходження в проект оптимізованого виявлення випадків ВІЛ-інфекції (OCF) за підтримки СDС в ПЕПФАР регіонах та за підтримки ГФ в інших регіонах (талон №3.1.);
* доплата № 3 за переадресацію та доходження в проект догляду і підтримки (талон №3.2.);
* доплата №4 за доведення на АРТ - **тільки** для клієнтів, які на момент взяття в проект CITI **не були виявлені як ВІЛ-позитивні** в результаті надання послуги асистованого тестування на ВІЛ в проектах ЦГЗ, а являються «потєряшками» (талон №4).